

# PROJECT INFORMATICA SRL (GROUP)

Stezzano - Italia | Programmazione, consulenza informatica e attività annesse

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo  
 ↘ **66/100**

Percentile  
**85°**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 16 set 2024 Valida fino al: 16 set 2025

### Punteggio complessivo

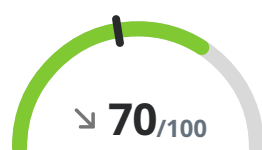
Percentile  
**85°**

↘ **66/100**



### Ambiente

Medio impatto sul punteggio



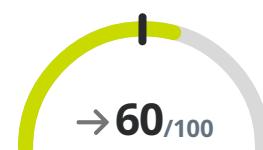
### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



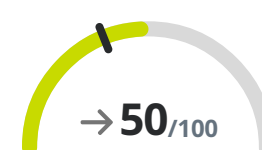
### Etica

Basso impatto sul punteggio



### Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



## Ambiente Medio impatto sul punteggio ● ↘ **70/100**

### Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio ● → **50/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

- Politica ambientale sui rifiuti
- Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

#### Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

### Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio ● ↗ **25/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Punti di forza

- Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

### Ambiente | Misure Alto impatto sul punteggio ● → **75/100**

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

#### Punti di forza

- Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
- Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
- Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

**Ambiente | Certificazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

**Ambiente | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Standard reporting on environmental issues
- Reporting sul consumo totale di energia
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
- Reporting on total weight of waste recovered
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
- Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
- Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
- Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
- Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
- Reporting with reference to the GRI Universal Standards

**Aree di miglioramento**

- Bassa priorità Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) non confermato nella documentazione giustificativa
- Bassa priorità Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 non confermato nella documentazione giustificativa

**Bassa priorità** Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 non confermato nella documentazione giustificativa

**Ambiente | Monitoraggio a 360°** **Alto** impatto sul punteggio

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani** **Alto** impatto sul punteggio ● → **70**/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche** **Alto** impatto sul punteggio

● → **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

**Aree di miglioramento**

**Media priorità** Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale

**Bassa priorità** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni** **Basso** impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure** **Alto** impatto sul punteggio

● ↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative
Bonus relativo alla performance dell'azienda
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni** **Medio** impatto sul punteggio

● ↗ **75**/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 45001
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo
- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
- Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
- Reporting with reference to the GRI Universal Standards

**Aree di miglioramento**

- Bassa priorità** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>09 Sep 2024</p>	<p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029</p>
---	---

**Etica** Basso impatto sul punteggio ● → 60/100

**Etica | Politiche** Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Politica sulla frode
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

**Etica | Adesioni**

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

**Etica | Misure**

Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

**Aree di miglioramento**

Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione
Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

**Etica | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

**Etica | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

→ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting with reference to the GRI Universal Standards

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche

**Etica | Monitoraggio a 360°**

Alto impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

**Acquisti Sostenibili**

Basso impatto sul punteggio

→ 50/100

**Acquisti Sostenibili | Politiche**

Alto impatto sul punteggio

→ 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

**Acquisti Sostenibili | Adesioni** Basso impatto sul punteggio

● ↗ 25/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

**Acquisti Sostenibili | Misure** Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

**Aree di miglioramento**

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

**Acquisti Sostenibili | Certificazioni** Medio impatto sul punteggio

● ↘ 0/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting with reference to the GRI Universal Standards

**Aree di miglioramento**

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili



**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → **75**/<sub>100</sub>

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.